

INSTRUCTIVO – GUIA DE USUARIO

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



ACCESO AL APLICATIVO.

➤ Ingrese al siguiente enlace:
<http://www.talentconsulting.com.pe/desempeno/sunass2018/>

Descargue el Instructivo para el correcto uso del sistema.

➤ Ingrese su Usuario y Contraseña proporcionado por
TALENT CONSULTING.

➤ Si no tiene Usuario y Contraseña, envíe un correo al Sr. Luis Angel Vega
gestorti@talentconsulting.com.pe
solicitando la información respectiva.

The screenshot shows a login interface with a dark blue header containing a bar chart icon and the title 'SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS'. The main content area is white and features the TALENTCONSULTING logo on the left. The central form is titled 'INICIAR SESIÓN' and includes fields for 'Usuario:' and 'Contraseña:'. A red 'Entrar' button is positioned below the password field. A red error message 'Usuario incorrecto...' is displayed at the bottom of the form. To the right of the form, there are two links: '¿Olvidó sus datos?' with a 'Recuperar Contraseña:' field and a lock icon, and 'Instructivo para las Evaluaciones' with a 'Descargar archivo PDF:' field and a PDF icon. A blue line from the text on the left points to the 'Contraseña' field, and another blue line points from the 'Instructivo para las Evaluaciones' link to the text on the left.

PANEL DE CONTROL

El aplicativo le mostrara un panel de control desde el cual se podrán visualizar los módulos que contiene el sistema. Para iniciar sus evaluaciones deberá hacer **click** sobre el botón “REALIZAR EVALUACIÓN”.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR,
FAMILIA: 1

TC
TALENTCONSULTING

Sunass
El regulador del agua potable

Página Principal Módulo Evaluaciones Módulo Informes Compromisos de Mejora **Salir del Sistema**

EVALUACIONES

Ingrese aqui para gestionar evaluaciones.
Usted podrá:

- Iniciar evaluación
- Reanudar evaluación
- Finalizar evaluación

Realizar Evaluación

INFORMES

Ingrese aqui para gestionar informes.
Usted podrá:

- Generar informes.
- Imprimir informes

Informe de Desempeño

COMPROMISO

Ingrese aqui para generar compromisos de mojjara,
Usted podrá:

- Crear compromisos.
- Enviar notificaciones.
- Imprimir compromisos.

Compromiso de mejora

Pulsar icono →

MODULO DE EVALUACION

EVALUACIONES



Ingrese aqui para gestionar evaluaciones.

Usted podrá:

- Iniciar evaluación
- Reanudar evaluación
- Finalizar evaluación

Realizar Evaluación

MODULO DE EVALUACION

1. Reconoce la cantidad de personas que debes evaluar y la familia de puestos que pertenece.
2. Hacer clic en el nombre del evaluado o en el circulo azul ubicado en el lado derecho de la pantalla.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
 CONSULTOR
 FAMILIA: 1



Página Principal		Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Salir del Sistema
NOMBRES	AREA	CARGO	FAMILIA	ESTADO	
COLABORADOR SUNASS DEMO 1	AREA DEMO	CARGO DEMO	4		
COLABORADOR SUNASS DEMO 10	AREA DEMO	CARGO DEMO	4		
COLABORADOR SUNASS DEMO 11	AREA DEMO	CARGO DEMO	6		
COLABORADOR SUNASS DEMO 12	AREA DEMO	CARGO DEMO	6		
COLABORADOR SUNASS DEMO 13	AREA DEMO	CARGO DEMO	5		
COLABORADOR SUNASS DEMO 14	AREA DEMO	CARGO DEMO	5		
COLABORADOR SUNASS DEMO 15	AREA DEMO	CARGO DEMO	2		
COLABORADOR SUNASS DEMO 16	AREA DEMO	CARGO DEMO	2		
COLABORADOR SUNASS DEMO 17	AREA DEMO	CARGO DEMO	4		
COLABORADOR SUNASS DEMO 18	AREA DEMO	CARGO DEMO	5		
COLABORADOR SUNASS DEMO 19	AREA DEMO	CARGO DEMO	2		



Pulsar icono AZUL

MODULO DE EVALUACION

Después de seleccionar al colaborador a evaluar, aparecerán las instrucciones para la evaluación, las cuales deberá leer detenidamente. Luego hacer click en el icono “Continuar”.

SISTEMA DE EVALUACION DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

Instrucciones para el llenado de la Evaluación de desempeño

Estimado Colaborador, seguir los siguientes pasos para el llenado de la Evaluación de Desempeño:

1. Leer la descripción de la competencia que esta visualizando.
2. Escoger de manera objetiva entre las **cinco opciones (niveles)** mostradas, la opción que **mejor describe** el **nivel mostrado** durante el 2018 de la persona que está evaluando.
3. Marcar la opción que describe el nivel alcanzado por su evaluado, haciendo click en el círculo que se encuentra al lado izquierdo de las opciones. Al mostrarse dentro del círculo un punto color verde, confirmaremos que hemos marcado la opción escogida.
4. No podrá pasar a la siguiente competencia hasta que no elija una de las opciones de la competencia que se encuentra evaluando. Asegúrese de haber elegido la opción correcta, ya que una vez que haga click en SIGUIENTE o en GUARDAR, **no podrá volver, ni modificar** la competencia recién contestada.
5. Hacer click en el botón SIGUIENTE para continuar la evaluación. Si desea salir sin culminar la evaluación, hacer click en GUARDAR y podrá retomar la evaluación en otro momento.

Pulsar icono

Continuar >

NOMBRES		FAMILIA		ESTADO	
COLABORADOR SUNASS D		4			
COLABORADOR SUNASS D		4			
COLABORADOR SUNASS D		6			
COLABORADOR SUNASS D		6			
COLABORADOR SUNASS D		5			
COLABORADOR SUNASS D		5			
COLABORADOR SUNASS D		2			
COLABORADOR SUNASS DEMO 16	AREA DEMO	2			
COLABORADOR SUNASS DEMO 17	AREA DEMO	4			
COLABORADOR SUNASS DEMO 18	AREA DEMO	5			
COLABORADOR SUNASS DEMO 19	AREA DEMO	2			

MODULO DE EVALUACION

Se inicia con las Competencias **INSTITUCIONALES**. Lea detenidamente la definición de la competencia a evaluar y hacer click en el circulo de una de las cinco (05) alternativas que considere se alinea mas al desempeño del colaborador en esa competencia.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
 CONSULTOR
 FAMILIA: 1



Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Desempeño e Indicadores	Salir del Sistema
------------------	----------------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------

EVALUADO:	COLABORADOR SUNASS DEMO 1	CARGO:	CARGO DEMO
AREA:	AREA DEMO	FAMILIA:	4

COMPETENCIAS CORPORATIVAS	COMPROMISO
<p>Cualidad que deben tener todos los colaboradores de SUNASS para sentir y hacer propios los principios, valores y objetivos institucionales, reflejados con su desempeño en su puesto de trabajo y gerencia; cumpliendo con orgullo, proactividad, pasión, ánimo positivo, aprecio, dedicación y respeto de los recursos institucionales, dispuesto a lograr intereses compartidos entre colaboradores y la SUNASS.</p>	
<input type="radio"/>	En sus labores cotidianas es proactivo y muestra conocimiento de la cultura de Sunass; sin embargo requiere internalizar los valores de la Institución para así ponerlos en práctica y contribuir al desarrollo de la misma.
<input type="radio"/>	Es un referente del modelo de la cultura de Sunass demostrando un alto nivel de identificación con la Institución, participando en forma proactiva y poniendo en práctica los valores institucionales. Destaca por su compromiso con el cumplimiento de las metas, fomentando con entusiasmo, animo positivo, aprecio y respeto de los recursos institucionales.
<input type="radio"/>	En su labor diaria demuestra su pasión y compromiso a través de la participación proactiva y cumplimiento de metas; encaminándose a ser referente del modelo de la cultura de Sunass.
<input type="radio"/>	En sus labores cotidianas es reactivo y tiene dificultades para el cumplimiento de sus metas.
<input type="radio"/>	No se identifica con los principios y valores de la institución, mostrándose más bien individualista en su trabajo comprometiendo así los objetivos de su área.

MODULO DE EVALUACION

Una vez seleccionada una de las cinco (05) alternativas, se activará el botón “Siguiente” y deberá pulsarlo para continuar con la siguiente competencia a evaluar.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1



Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Desempeño e Indicadores	Salir del Sistema
------------------	---------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------

EVALUADO:	COLABORADOR SUNASS DEMO 1	CARGO:	CARGO DEMO
AREA:	AREA DEMO	FAMILIA:	4

COMPETENCIAS CORPORATIVAS	COMPROMISO
<p>Cualidad que deben tener todos los colaboradores de SUNASS para sentir y hacer propios los principios, valores y objetivos institucionales, reflejados con su desempeño en su puesto de trabajo y gerencia; cumpliendo con orgullo, proactividad, pasión, ánimo positivo, aprecio, dedicación y respeto de los recursos institucionales, dispuesto a lograr intereses compartidos entre colaboradores y la SUNASS.</p>	
<input checked="" type="radio"/>	En sus labores cotidianas es proactivo y muestra conocimiento de la cultura de Sunass; sin embargo requiere internalizar los valores de la Institución para así ponerlos en práctica y contribuir al desarrollo de la misma.
<input type="radio"/>	Es un referente del modelo de la cultura de Sunass demostrando un alto nivel de identificación con la Institución, participando en forma proactiva y poniendo en práctica los valores institucionales. Destaca por su compromiso con el cumplimiento de las metas, fomentando con entusiasmo, animo positivo, aprecio y respeto de los recursos institucionales.
<input type="radio"/>	En su labor diaria demuestra su pasión y compromiso a través de la participación proactiva en los proyectos institucionales, encaminándose a ser referente del modelo de la cultura de Sunass.
<input type="radio"/>	En sus labores cotidianas es reactivo y tiene dificultades para el cumplimiento de sus metas.
<input type="radio"/>	No se identifica con los principios y valores de la institución, mostrándose más bien individualista en su trabajo comprometiendo así los objetivos de su área.

1. Marcar la alternativa deseada

2. Marcar el icono siguiente

PAUSAR

Página 1/12

SIGUIENTE

MODULO DE EVALUACION

Luego de hacer click en el icono siguiente, aparecerán las siguientes competencia a evaluar, donde tendrá que elegir una de las 5 alternativas y pulsar nuevamente el icono siguiente.





BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
 CONSULTOR
 FAMILIA: 1



Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Desempeño e Indicadores	Salir del Sistema
------------------	---------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------

EVALUADO:	COLABORADOR SUNASS DEMO 1	CARGO:	CARGO DEMO
AREA:	AREA DEMO	FAMILIA:	4

COMPETENCIAS CORPORATIVAS
COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

Capacidad para comunicar las políticas institucionales y públicas del sector saneamiento, a partir de la generación de productos y servicios regulatorios desarrollados, que transmitidos de manera simple y clara, y empleando los canales de comunicación adecuados, son útiles para nuestros grupos de interés, los mismos que se caracterizan por su respaldo técnico, objetividad, oportunidad y transparencia para lograr confiabilidad.

- Logra comunicar oportunamente las políticas y propuestas, sin embargo no evalúa el impacto positivo en su área o en la institución.
- Comunica las políticas institucionales y propuestas de manera simple y clara a través de canales de comunicación adecuados logrando confiabilidad.
- Su capacidad para transmitir los objetivos de la institución no son precisos ni claros, no evalúa el impacto en la información a transmitir.
- No cuenta con las habilidades de comunicaciones estratégicas y asertivas por lo que su comunicación no logra transmitir oportunamente los objetivos de su área y de la institución.
- Posee capacidad para la comunicación, convirtiéndose en un instrumento de gestión efectivo; emplea canales de comunicación adecuados, es asertivo y ponderado; respeta la diversidad de opiniones, desarrollando credibilidad e impactando positivamente en el desarrollo de la institución.

1. Marcar la alternativa deseada

2. Marcar el icono siguiente

MODULO DE EVALUACION

Después de acabar de evaluar las Competencias **INSTITUCIONALES**, se procederá con la evaluación de las Competencias **TÉCNICAS**. Se deberá de seguir el mismo procedimiento explicado anteriormente.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1



Página Principal **Módulo Evaluaciones** Módulo Informes Compromisos de Mejora Desempeño e Indicadores Salir del Sistema

EVALUADO: COLABORADOR SUNASS DEMO 1 **CARGO:** CARGO DEMO
AREA: AREA DEMO **FAMILIA:** 4

COMPETENCIAS TECNICAS

APRENDIZAJE RÁPIDO

Capacidad de involucrarse en procesos de aprendizaje de una manera rápida y transmitiendo proactivamente los conocimientos y habilidades logradas, con el fin de mejorar y/o desarrollar procesos y cumplir objetivos.

- Adquiere, aplica y transmite de manera rápida, proactiva y oportuna los conocimientos, lo que permite la mejora y/o desarrollo de procesos o proyectos. Destaca por una elevada capacidad para el aprendizaje.
- Su capacidad para el aprendizaje continuo es baja; su actitud es reactiva, responde en función a una necesidad específica.
- Adquiere y aplica de manera rápida, proactiva y oportuna los conocimientos, orientándose a la mejora y/o desarrollo de procesos o proyectos.
- No muestra capacidad ni interés por el aprendizaje continuo, limitando la mejora de los procesos internos de su área y de la Institución.
- Tiene capacidad para el aprendizaje pero requiere aún incorporar la proactividad que permita cumplir con los objetivos de su puesto de trabajo y los de su área.

1. Marcar la alternativa deseada

PAUSAR

Página 6/12

SIGUIENTE

2. Marcar el icono siguiente

MODULO DE EVALUACION

Una vez halla pulsado el icono siguiente, aparecerá la siguiente competencia a evaluar, donde tendrá que elegir una de las 5 alternativas y pulsar nuevamente el icono siguiente.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1



Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Desempeño e Indicadores	Salir del Sistema
------------------	---------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------

EVALUADO:	COLABORADOR SUNASS DEMO 1	CARGO:	CARGO DEMO
AREA:	AREA DEMO	FAMILIA:	4

COMPETENCIAS TECNICAS	COMUNICACIÓN EFICAZ
Forma de expresión verbal clara, directa y congruente, cuyo objetivo es emitir juicios de manera ponderada, con un manejo adecuado de las emociones, respetando los enfoques antagónicos y validando la diferencia de opiniones. Implica controlar el impacto de lo expuesto en las personas y el entorno.	
<input type="radio"/>	Practica una comunicación clara y congruente, demostrando apertura hacia la diversidad de opiniones, intentando controlar el impacto de su comunicación.
<input checked="" type="radio"/>	Presenta dificultad para comunicarse de manera directa y cordial con las persona no mide el impacto de sus expresiones con las personas y el entorno.
<input type="radio"/>	Logra una comunicación verbal clara y cordial en todos los niveles jerárquicos de la institución, con un marco de respeto por la diversidad, gestionando el impacto en las personas y entorno.
<input type="radio"/>	Se expresa de manera clara y muestra apertura a escuchar nuevas ideas, criterios y propuestas a fin de enriquecer el flujo de trabajo.
<input type="radio"/>	Procura mantener una comunicación favorable con las personas, sin embargo no maneja el impacto de sus expresiones lo que se hace evidente su bajo sus emociones.

1. Marcar la alternativa deseada

PAUSAR

Página 7/12

SIGUIENTE

2. Marcar el icono siguiente

MODULO DE EVALUACION

Si por algún motivo, no se puede continuar con la evaluación, se puede guardar lo avanzado marcando la opción **PAUSAR**. Cuando regrese al sistema, este lo llevará donde se quedo la ultima vez para continuar.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1



Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Desempeño e Indicadores	Salir del Sistema
------------------	----------------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------

EVALUADO:	COLABORADOR SUNASS DEMO 1	CARGO:	CARGO DEMO
AREA:	AREA DEMO	FAMILIA:	4

COMPETENCIAS TECNICAS	MULTIFUNCIONALIDAD B
Realiza de manera eficiente y oportuna más de una tarea a la vez, cumpliendo con políticas de calidad, evidenciando actitud de servicio y empatía con el cliente interno y/o externo, manejando el volumen de trabajo de forma ordenada y gestionando efectivamente los tiempos de trabajo.	
<input type="radio"/>	Realiza diversos procesos con altos índices de calidad, empatía y actitud de servicio, organizando y planificando sus tiempos de forma efectiva, cumpliendo con sus actividades antes de los plazos establecidos.
<input type="radio"/>	No logra ejecutar varias tareas a la vez, realiza un uso inadecuado de los recursos provocando dificultades en el cumplimiento de las tareas.
<input type="radio"/>	Efectúa de manera oportuna diversos procesos, demostrando actitud de servicio, focalizándose en desarrollar su trabajo con orden y procurando cumplir antes de los plazos establecidos.
<input type="radio"/>	Efectúa algunas tareas de manera simultánea con supervisión, procura enfocarse en sus tareas pero no llega a cumplir con lo esperado en calidad y oportunidad.
<input type="radio"/>	Logra realizar varias actividades a la vez desarrollando su trabajo en los plazos límites con el nivel de calidad esperado.

PAUSAR ← Marcar el icono PAUSA para guardar la evaluación

MODULO DE EVALUACION

Culminado las evaluaciones de las Competencias **TÉCNICAS**, se procede con la evaluación de las competencias **PERSONALES**. Se deberá de seguir el mismo procedimiento explicado anteriormente.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1



Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Desempeño e Indicadores	Salir del Sistema
------------------	----------------------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------

EVALUADO:	COLABORADOR SUNASS DEMO 1	CARGO:	CARGO DEMO
AREA:	AREA DEMO	FAMILIA:	4

COMPETENCIAS PERSONALES **ADAPTABILIDAD**

Capacidad para adecuarse a los cambios que se produzcan en su entorno, modificando si es necesario conductas para asegurar la consecución de determinados objetivos; está asociada a la versatilidad del comportamiento para adecuarse y mostrar apertura a distintos contextos, escenarios y personas de manera eficaz.

- Está atento a los cambios de su entorno, modifica y adecúa su comportamiento para la consecución de los objetivos institucionales. Muestra disposición al cambio aceptando rápidamente los nuevos escenarios, escucha las opiniones y se muestra flexible a adoptar nuevas propuestas.
- No logra adecuarse a los cambios, prefiere desarrollar su trabajo en escenarios conocidos donde no se requieran nuevos aprendizajes; le cuesta aceptar nuevas propuestas por parte de los demás.
- Conoce claramente la Institución y los servicios que ofrece, logrando anticiparse a los cambios y responder de manera eficiente a los mismos, así como adaptarse a los nuevos escenarios y personas, fomentando en su entorno la flexibilidad a los cambios.
- Comprende rápidamente los cambios de escenario o contexto en medida que se mantiene informado por sus superiores, buscando adecuarse al mismo de la mejor forma posible.
- Cambios que se están produciendo y por lo tanto no se alinea a ellos, mostrando resistencia a los mismos.



1. Marcar la alternativa deseada



2. Marcar el icono siguiente

PAUSAR

Página 11/12

SIGUIENTE

MODULO DE EVALUACION

Cuando haya llegado a la ultima competencia personal, tendrá que elegir y marcar una de las 5 alternativas, después se activará el icono **FINALIZAR**, el cual deberá pulsar para culminar su evaluación.



SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1



Página Principal | **Módulo Evaluaciones** | Módulo Informes | Compromisos de Mejora | Desempeño e Indicadores | Salir del Sistema

EVALUADO: COLABORADOR SUNASS DEMO 1 **CARGO:** CARGO DEMO
AREA: AREA DEMO **FAMILIA:** 4

COMPETENCIAS PERSONALES | **MANEJO DE EMOCIONES**

Capacidad de mantener una actitud equilibrada y ponderada en situaciones de mayor exigencia o conflicto, respondiendo en distintos escenarios con el uso eficiente de sus recursos, controlando las propias emociones y evitando reacciones negativas ante los demás.

- Mantiene un alto desempeño más allá de situaciones o entornos desfavorables; su estado de ánimo es estable aún en situaciones adversas, logrando los resultados en los tiempos previstos y de manera eficiente.
- Muestra una actitud positiva y un adecuado manejo de sus emociones tanto en situaciones de exigencia como cotidianas, logrando así el cumplimiento de las tareas en un ambiente armonioso.
- Se esfuerza por controlar su tono emocional, siendo éste variable; sin embargo reconoce sus límites para evitar desbordes emocionales que entorpecerían la tarea y sus resultados.
- No logra realizar un manejo equilibrado de sus emociones llegando a interferir éstas en su desempeño, sin embargo ante la observación de los demás trata de moderar su actitud.
- Genera conflictos por su incapacidad para mantener respuestas emocionales equilibradas ante estos contextos difíciles, obstaculizando los índices de exigencia.

1. Marcar la alternativa deseada

2. Marcar el icono finalizar

Página 12/12

MODULO DE EVALUACION

Finalmente, una vez halla pulsado el icono finalizar, el aplicativo le mostrara un mensaje de confirmación, donde deberá pulsar el icono “Continuar”, para registrar correctamente su evaluación.

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COMPETENCIAS

BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1

COMPETENCIAS PERSONALES

Capacidad de mantener una actitud equilibrada y controlada ante situaciones de estrés, logrando el uso eficiente de sus recursos, controlando las propias emociones y evitando reacciones negativas ante los demás.

- Mantiene un alto desempeño más allá de situaciones o entornos desfavorables; su estado de ánimo es estable aún en situaciones adversas, logrando los resultados en los tiempos previstos y de manera eficiente.
- Muestra una actitud positiva y un adecuado manejo de sus emociones tanto en situaciones de exigencia como cotidianas, logrando así el cumplimiento de las tareas en un ambiente armonioso.
- Se esfuerza por controlar su tono emocional, siendo éste variable; sin embargo reconoce sus límites para evitar desbordes emocionales que entorpecerían la tarea y sus resultados.
- No logra realizar un manejo equilibrado de sus emociones llegando a interferir éstas en su desempeño, sin embargo ante la observación de los demás trata de moderar su actitud.

MODULO DE EVALUACION

Como indicador del correcto registro de la evaluaciones el icono de estado se visualizará en color verde. Luego tendrá que repetir el mismo procedimiento para el resto de evaluados.



BIENVENIDO (A):
JOSE MORENO MESTANZA
CONSULTOR
FAMILIA: 1

Página Principal	Módulo Evaluaciones	Módulo Informes	Compromisos de Mejora	Salir del Sistema
NOMBRES	AREA	CARGO	FAMILIA	ESTADO
 COLABORADOR SUNASS DEMO 1	AREA DEMO	CARGO DEMO	4	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 10	AREA DEMO	CARGO DEMO	4	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 11	AREA DEMO	CARGO DEMO	6	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 12	AREA DEMO	CARGO DEMO	6	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 13	AREA DEMO	CARGO DEMO	5	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 14	AREA DEMO	CARGO DEMO	5	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 15	AREA DEMO	CARGO DEMO	2	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 16	AREA DEMO	CARGO DEMO	2	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 17	AREA DEMO	CARGO DEMO	4	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 18	AREA DEMO	CARGO DEMO	5	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 19	AREA DEMO	CARGO DEMO	2	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 2	AREA DEMO	CARGO DEMO	4	
 COLABORADOR SUNASS DEMO 20	AREA DEMO	CARGO DEMO	5	



Indicador de estado color verde

MODULO DE EVALUACION

Para cualquier consulta, duda o sugerencia no dude en escribirnos a:

➤ gestorti@talentconsulting.com.pe

MUCHAS GRACIAS



TALENTCONSULTING